

„Niniejszym, w związku z wejściem w życie Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO), uprzejmie informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest PRINTBOX Sp. z o.o. Sp. K. w Krobi (63-840) Wymysłowo 9, posiadający nr NIP: 6961881223 oraz nr REGON: 365276771.
2. Kontakt z administratorem jest możliwy za pośrednictwem:
 - 1) adresu e-mail: biuro@printbox.com.pl
3. Podane przez Państwa dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:
 - 1) przeprowadzenia postępowania reklamacyjnego – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z uwagi na nasz prawnie uzasadniony interes polegający na zapewnieniu jak najwyższej jakości oferowanych przez nas produktów i dobrej współpracy z Klientami i Kontrahentami;
 - 2) korespondencji mailowej, faksowej lub telefonicznej – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z uwagi na nasz prawnie uzasadniony interes polegający na możliwości bieżącego kontaktu z Państwem, udzieleniu odpowiedzi na zadane pytania, a także nawiązania i utrzymywania relacji biznesowych;
 - 3) przedstawienia Państwu oferty współpracy lub zakupu produktów firmy bądź skorzystania z jej usług – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z uwagi na nasz prawnie uzasadniony interes polegający na realizacji celów sprzedażowych;
 - 4) świadczenia usług i sprzedaży towarów – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO i zawartej w tym zakresie umowy;
 - 5) rozliczeniowych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO i odpowiednich przepisów prawa podatkowego i o rachunkowości;
 - 6) obrony przed roszczeniami i dochodzenia roszczeń – na podstawie 6 ust. 1 lit. f RODO, z uwagi na nasz prawnie uzasadniony interes polegający na możliwości obrony przed roszczeniami i dochodzeniu ich;
 - 7) monitorowania terenu firmy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z uwagi na nasz prawnie uzasadniony interes w postaci przede wszystkim ochrony jej mienia przed kradzieżą;
 - 8) rekrutacji pracowników - podstawami przetwarzania danych będą tu:
 - art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy – w zakresie imienia, nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
 - Państwa zgoda, jeśli dokumenty aplikacyjne (CV i/lub list motywacyjny) zawierają inne dane osobowe niż w/w (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
 - nasz prawnie uzasadniony interes w postaci wyboru odpowiedniego kandydata na dane stanowisko – w zakresie danych osobowych przekazanych nam w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
 - zgoda udzielona na poczet przyszłych rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
4. Dane osobowe będą przetwarzane w w/w celach przez poniższe okresy, w przypadku:
 - 1) postępowania reklamacyjnego – do czasu jego zakończenia, a później jeszcze przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń określonych przepisami prawa;
 - 2) korespondencji mailowej, faksowej lub telefonicznej – przez okres jej wymiany, a później jeszcze do czasu przedawnienia ewentualnych roszczeń określonych przepisami prawa;
 - 3) przedstawienia Państwu oferty współpracy lub zakupu produktów firmy bądź skorzystania z jej usług – do czasu zgłoszenia sprzeciwu, a później jeszcze przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń określonych przepisami prawa;
 - 4) świadczenia usług i sprzedaży produktów firmy – w okresie wykonywania umowy, a później jeszcze do czasu przedawnienia ewentualnych roszczeń określonych przepisami prawa;

- 5) rozliczenia (podatkowo-księgowego) – do momentu wygaśnięcia obowiązków przechowywania danych wynikających z odpowiednich przepisów podatkowych i o rachunkowości;
 - 6) obrony przed roszczeniami i dochodzenia roszczeń – do czasu upływu terminu ich przedawnienia określonego przepisami prawa;
 - 7) monitorowania terenu firmy – przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania, chyba że nagranie to stanowi dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisu prawa lub firma powzięła wiadomość, że mogą one stanowić dowód w takim postępowaniu (wówczas termin ten ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania);
 - 8) rekrutacji pracowników/współpracowników – do czasu zakończenia danej rekrutacji, a jeśli wyrazili Państwo zgodę na kolejne – jeszcze przez okres 3 miesięcy (nie dłużej, jednak niż do upływu przedawnienia ewentualnych roszczeń określonych przepisami prawa).
5. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne z uwagi na realizację celów, o których mowa w pkt. 3.
6. Dane te nie będą wykorzystywane do profilowania, ani podejmowania zautomatyzowanych decyzji.
7. W związku z celami, o których mowa w pkt. 3, odbiorcą danych osobowych mogą być podmioty realizujące na naszą rzecz usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, w tym:
- 1) podmioty prowadzące działalność pocztową, kurierską, transportową, płatniczą, ochroniarską i audytową;
 - 2) dostawcy usług IT lub firmy (serwisowe) informatyczne;
 - 3) dostawcy monitoringu wizyjnego i odpowiednie w tym zakresie firmy serwisowe.
8. Przysługują Państwu następujące prawa, związane przetwarzaniem danych osobowych:
- 1) prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych - wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem;
 - 2) prawo dostępu do danych osobowych;
 - 3) prawo żądania sprostowania danych osobowych;
 - 4) prawo żądania usunięcia danych osobowych;
 - 5) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 6) prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. prawo otrzymania od administratora danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego (dotyczy ono tylko tych danych, które są przetwarzane na podstawie zgody);
 - 7) prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych ze względu na Państwa szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy administrator przetwarza dane na podstawie jego prawnie uzasadnionego interesu;
 - 8) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych”.